



ООО «УРАЛ - Образование»

Общество с ограниченной ответственностью «УРАЛ-Образование»

623101, г. Первоуральск, пр-т Ильича, д.9Б, офис 3,5

ОГРН 1226600068815, ИНН 6684043138

Тел (3439) 22-12-29, 8-912-637-52 59

Email:info-ural.obr@yandex.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

ООО «УРАЛ-Образование»

Богатская Ю.Г

«06» февраля 2024г.



ОТЧЕТ

о результатах самообследования
ООО «УРАЛ-Образование за 2023 год

г. Первоуральск

Содержание

1	Введение	3
2	Общие сведения об образовательной организации	4
3	Система управления ООО «УРАЛ-Образование»	5
4	Организация образовательной деятельности	8
5	Финансово-экономическая деятельность ООО «УРАЛ-Образование»	21
6	Анализ показателей деятельности ООО «УРАЛ-Образование», подлежащих самообследованию	22
7	Заключение	23

1. Введение

В соответствии с нижеперечисленными нормативными - правовыми актами проведено самообследование ООО «УРАЛ-Образование» и формирование отчета о результатах самообследования:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной Учреждения, подлежащей самообследованию»;
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- Положение ООО «УРАЛ-Образование» «О порядке организации проведения самообследования»;
- Приказ генерального директора о порядке и сроках проведения самообследования деятельности ООО «УРАЛ-Образование».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «УРАЛ-Образование» (далее - Общество), получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

В процессе самообследования проведена оценка системы управления ООО «УРАЛ-Образование», образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также показателей ООО «УРАЛ-Образование».

Самообследование проводилось комиссией в составе и в сроки, установленные приказом руководителя от 15.01.2021г. № 3.

По материалам самообследования деятельности ООО «УРАЛ-Образование»,

проведенного в ходе комплексной оценки деятельности ООО «УРАЛ-Образование», составлен отчет о результатах самообследования, который включает аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ООО «УРАЛ-Образование».

2. Общие сведения об образовательной организации

Официальное название	Общество с ограниченной ответственностью «УРАЛ-Образование»
Сокращенное название	ООО «УРАЛ-Образование»
Дата создания	26.10.2022г.
Место нахождения (юридический адрес)	623101, г. Первоуральск, ул. пр-т Ильича, д. 9Б, оф. 3,5
Место осуществления образовательной деятельности	623101, г. Первоуральск, ул. пр-т Ильича, д. 9Б, оф. 3,5
Электронный адрес (E-mail)	info-ural.obr@yandex.ru
Официальный сайт	https://ural-obr.ru/
Руководитель	Генеральный директор Богатская Юлия Геннадьевна
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Регистрационный № ЛО35-01277-66/00642638 от 06.03.2023 года
Регистрация в реестре организаций, оказывающих услуги (обучение) в области охраны труда	Регистрационный № 8325 от 22.03.2023 года
Формы обучения	Очная, очно-заочная и заочная формы обучения (заочная часть реализуется через дистанционную систему обучения).
Система обучения	Обучение требованиям охраны труда

В своей деятельности ООО «УРАЛ-Образование» руководствуется следующими нормативными правовыми актами: Конституцией Российской Федерации; Гражданским кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка Учреждения и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке

обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"; Уставом ООО «УРАЛ-Образование»; локальными нормативными актами ООО «УРАЛ-Образование».

Предметом деятельности ООО «УРАЛ-Образование» в соответствии с целями является образовательная деятельность в области охраны труда.

3. Система управления ООО «УРАЛ-Образование»

Управление ООО «УРАЛ-Образование» осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

Управление ООО «УРАЛ-Образование» строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления ООО «УРАЛ-Образование» являются:

- Общее собрание работников,
- Педагогический совет.

Коллегиальные органы управления ООО «УРАЛ-Образование» созданы и действуют в соответствии с Уставом и положениями об этих органах, принятыми и утвержденными в установленном уставом порядке.

Структура органов:

- Высший орган управления - Учредитель ООО «УРАЛ-Образование».
- Исполнительный орган – Генеральный директор ООО «УРАЛ-Образование».
- Коллегиальными органами управления Общества являются: Общее собрание работников, Педагогический совет.

Учредитель Общества

Высшим органом управления ООО «УРАЛ-Образование» является Учредитель Общества. Основная функция Учредителя Общества - обеспечение соблюдения Обществом целей, в интересах которых оно было создано.

Учредитель принимает решения единолично.

Полномочия Учредителя Общества закреплены Уставом.

Генеральный директор Общества

Единоличным исполнительным органом Общества является генеральный директор, осуществляющий текущее руководство Обществом – Богатская Юлия Геннадьевна.

Директор Общества назначается Учредителем Общества на срок 5 лет.

Директор Общества несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно - хозяйственной деятельностью ООО «УРАЛ-Образование».

Компетенция Генерального директора Общества:

- без доверенности действует от имени Общества, представляет его во всех учреждениях, организациях и предприятиях, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, заключает договоры от имени Общества, выдает доверенности, издает приказы и дает указания, обязательные для всех сотрудников Общества;
- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами и имуществом Общества;
- имеет право подписи всех (финансовых, банковских и прочих) документов;
- осуществляет прием (увольнение) сотрудников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- обеспечивает выполнение планов деятельности Общества;
- утверждает локальные акты Общества;
- утверждает положение о структурных подразделениях Общества;
- обеспечивает выполнение решений Учредителя Общества;
- подготавливает материалы, проекты и предложения для рассмотрения их Учредителем Общества;
- организует бухгалтерский учет и отчетность;
- представляет на утверждение Учредителя Общества годовой отчет и баланс Общества;
- утверждает образец договора, заключаемого Обществом с обучающимися;
- зачисляет, переводит, восстанавливает, обучающихся Общества;
- утверждает должностные инструкции;
- при необходимости подбирает своих заместителей и делегирует им часть своих полномочий;
- решает все вопросы административно-хозяйственной деятельности Общества, не отнесенные Уставом к компетенции Учредителя Общества;
- несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Общества в соответствии с его уставными целями и задачами;
- издает приказы и дает указания в соответствии с решениями Учредителя Общества;
- решает любые другие вопросы, не относящиеся к компетенции Учредителя Общества.

Общее собрание работников Общества

Общее собрание работников Общества является коллегиальным органом управления Общества.

Общее собрание работников (далее - Собрание) собирается Генеральным директором Общества не реже одного раза в год. Для решения важных вопросов жизнедеятельности Общества, затрагивающих интересы всех участников образовательного процесса,

Учредителем или Генеральным директором Общества созывается внеочередное Собрание.

В заседании Собрания работников Общества могут принимать участие все работники Общества. Собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников Общества. На заседании собрания избирается председатель и секретарь собрания.

К компетенции Собрания относится:

- обсуждение проектов локальных актов Общества;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение вопросов, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов о работе Общества, внесение предложений по ее совершенствованию;
- рассмотрение и обсуждение планов социально-экономического развития Общества;
- определение количественного состава и избрание педагогического совета Общества;
- рекомендация работников Общества к поощрению (награждению);
- выборы представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Общества, вынесенных на рассмотрение Учредителем, Генеральным директором или органом самоуправления, а также вопросов, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, соглашениями.

Иные вопросы, относящиеся к деятельности Собрания, не урегулированные Уставом, регламентируются Положением об Общем собрании работников Общества.

Педагогический совет Общества (далее — педагогический совет) является коллегиальным органом управления, создаваемым для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. Членами педагогического совета являются: Генеральный директор, заместитель генерального директора по учебной работе, педагогические работники (в том числе принятые на работу по гражданско - правовым договорам). На заседании педагогического совета имеют право присутствовать с согласия генерального директора представители работодателей - заказчиков.

Педагогический работник считается принятым в состав Педагогического совета с момента подписания трудового договора.

Педагогический совет созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в полгода. Председателем педагогического совета является заместитель генерального директора по учебной работе Общества.

Решение Педагогического совета по всем рассматриваемым вопросам принимается

открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины членов Педагогического совета.

К полномочиям педагогического совета относятся:

- разработка образовательной программы Общества и представление ее для утверждения Генеральному директору;
- обсуждение и принятие решений по любым вопросам, касающимся осуществления образовательного процесса (в рамках компетенции);
- утверждение плана работы Общества на учебный год;
- осуществление иных полномочий в соответствии с Уставом, Положением о Педагогическом совете.

Вопросы, относящиеся к деятельности педагогического совета, не урегулированные настоящим уставом, регламентируются Положением о Педагогическом совете.

Каждую неделю актуальные вопросы деятельности Общества решаются на совещании, в котором принимают участие генеральный директор, заместитель директора и приглашенные на обсуждение данного вопроса заинтересованные сотрудники Общества.

Выводы и рекомендации:

1. В целом структура Общества и система его управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций организации дополнительного образования в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
2. Локальные нормативные акты и организационно - распорядительная документация соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации.
3. Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всего Общества и позволяет ему успешно вести образовательную деятельность.

4. Организация образовательной деятельности

Целью деятельности ООО «УРАЛ-Образование» является осуществление образовательной деятельности в области охраны труда, направленной на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей.

ООО «УРАЛ-Образование» реализует образовательные программы следующих видов:

№	Направление программы обучения
---	--------------------------------

1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
2	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
4	Оказание первой помощи пострадавшим
5	Использование (применение) средств индивидуальной защиты

Для осуществления указанных целей ООО «УРАЛ-Образование» осуществляет следующие виды деятельности:

- оказание образовательных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- внесение информации об обученных требованиям охраны труда лицах в Единый реестр на базе Минтруда РФ;
- разработка учебных планов и образовательных программ, оформление наглядных пособий по профилю охраны труда;
- организация и повышение квалификации и стажировки работников организаций и физических лиц;
- организация просветительской деятельности в области охраны здоровья населения и пропаганды здорового образа жизни, требований охраны труда;
- организация методической работы, направленной на совершенствование программ обучения, в том числе разработка, составление и реализация учебных пособий по тематике охраны труда;
- организация и проведение семинаров, мастер-классов в целях реализации образовательного процесса по охране труда.

ООО «УРАЛ-Образование» имеет право выдавать документы установленного образца. Общество выдает следующие виды документов: Протокол (выписка) проверки знаний требований охраны труда.

Деятельность Общества, помимо правоустанавливающих документов, регламентируется локальными нормативными актами, принятыми и утвержденными в установленном Уставом порядке. Учреждением разработаны, приняты и утверждены локальные нормативные акты в соответствии со статьями 30 и 29 Федерального закона «Об образовании в

Российской Федерации», а также другие необходимые для Общества и осуществления образовательной деятельности локальные нормативные акты.

Локальные нормативные акты по основным вопросам Общества и осуществления образовательной деятельности рассматриваются и принимаются Педагогическим советом, локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников, рассматриваются и принимаются Общим собранием.

Решения органов самоуправления утверждаются приказом генерального директора и являются обязательными для исполнения. Решения органов самоуправления, не утвержденные приказом директора, носят рекомендательный характер.

Важными нормативными документами, устанавливающими гарантию трудовых прав и свобод сотрудников и обучающихся, создание для них благоприятных условий труда являются Правила внутреннего распорядка обучающихся и Правила внутреннего трудового распорядка, соответствующие Трудовому кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования образовательной организации.

Взаимоотношения между обучающимися и Обществом регламентируются Уставом и двусторонними (трехсторонними) договорами, в которых указаны вид программы, сроки и период обучения, права, обязанности, ответственность сторон, стоимость оплаты за обучение и другие условия.

Информация об ООО «УРАЛ-Образование» является открытой и доступной. Открытость деятельности Учреждения обеспечивается работой официального сайта по адресу: <https://ural-obr.ru/>. На сайте ООО «УРАЛ-Образование» размещена информация в соответствии с:

- постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной Учреждения»,
- приказ о Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»,
- Положением об официальном сайте ООО «УРАЛ-Образование» в информационно-коммуникационной сети «Интернет», определяющим порядок размещения на официальном сайте и обновления информации Общества.

Выводы: ООО «УРАЛ-Образование» располагает необходимыми организационно - правовыми документами на осуществление образовательной деятельности, реальные условия

которой соответствуют требованиям, содержащимся в документах.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики ООО «УРАЛ-Образование» является достижение, сохранение и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительного коллектива. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации.

Качество образовательного процесса в ООО «УРАЛ - Образование» во многом зависит от уровня профессиональной компетентности преподавательского состава. Формированию качественного состава персонала способствуют условиям назначения на должность педагогических работников по результатам собеседования.

Комплектование сотрудников Общества осуществляется путём заключения трудовых договоров (штатные преподаватели), а также срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг.

Преподавательский состав Общества формируется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным генеральным директором.

Преподавательский состав, привлекаемый к учебному процессу, на период самообследования (2023 г.) включает 5 штатных сотрудников. Средний возраст преподавательского состава 35-45 лет. Педагогические работники Общества имеют высшее образование - 100%, необходимые обучения по охране труда и согласно требованиям «Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 прошли тестирования в ЕИСОТ по всем направлениям охраны труда.

ООО «УРАЛ-Образование» укомплектован кадрами, которые являются профессионалами своего дела в области «Охрана труда». Все преподаватели имеют опыт работы в сфере «Охрана труда» и способны на высоком уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам охраны труда.

Выводы и рекомендации:

1. Анализ личных дел педагогических сотрудников показывает, что все работники соответствуют требованиям действующего законодательства и приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством.
2. Общество располагает достаточным кадровым потенциалом по подготовке специалистов по заявленным образовательным программам в области охраны труда.
3. Шире привлекать сотрудников государственных структур и других организаций к участию в образовательном процессе.

4. Продолжать работу по повышению квалификации преподавателей.

Организация учебного процесса

ООО «УРАЛ-Образование» самостоятельно в осуществлении образовательного процесса в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом.

Образовательный процесс в Обществе осуществляется в течение всего календарного года, ведётся на русском языке.

Организатором и руководителем учебного процесса является генеральный директор Общества. Его права и ответственность определены в Уставе.

Прием на обучение и формирование контингента учебных групп проводятся в соответствии с Правилами приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, которые определяют порядок и условия приема в ООО «УРАЛ-Образование».

Прием физических лиц проводится по личному заявлению граждан на условиях договора об оказании платных образовательных услуг между Организацией и лицом, зачисляемым на обучение.

Прием обучающихся по направлению юридического лица (предприятия, Учреждения любой организационно - правовой формы) осуществляется по заявке юридического лица на условиях договора об оказании платных образовательных услуг, заключенного между Организацией, лицом, зачисляемым на обучение, и юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

Прием на обучение осуществляется на основании приказов о зачислении слушателей, договоров об оказании платных образовательных услуг. Подготовка осуществляется по очной форме обучения и в сроки, соответствующие программе обучения и учебному плану. В ходе обучения осуществляется контроль за посещаемостью слушателей, ведётся журнал посещаемости занятий.

Учебные занятия осуществляются в соответствии с расписанием. После согласования проекта расписания с преподавателями, данный документ утверждается генеральным директором. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Занятия могут проводиться в виде сдвоенных академических часов (пар) с перерывом между каждым часом 5 минут и между парами не менее 10 минут.

Содержание образования и организация образовательного процесса определяются образовательной программой (образовательными программами), самостоятельно разработанной и утвержденной ООО «УРАЛ-Образование», с учетом потребностей заказчика, по инициативе которых осуществляется дополнительное образование. Образовательные программы (включая учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы)

принимаются Педагогическим советом и утверждаются приказом генерального директора. Структура дополнительной профессиональной программы повышения квалификации включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочую программу преподавателя, а также организационно-педагогические условия для реализации программы, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты.

В рамках реализации компетентностного подхода в обучающем процессе в структуре образовательных программ указывается планируемый результат, который предполагает формирование компетентностных моделей для всех видов дополнительных профессиональных программ.

Содержание образовательных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При разработке образовательных программ особое внимание уделяется:

- целям преподавания дисциплины;
- планируемым результатам обучения;
- учебному плану;
- содержанию дисциплины;
- формам аттестации, оценочным средствам;
- организационно - педагогическим условиям, в частности, информационно - методическому обеспечению дисциплины.

Реализация образовательной программы предполагает:

- оказание качественных образовательных услуг по охране труда в соответствии с учебным планом и программой обучения;
- возможность групповых и индивидуальных занятий;
- высокий уровень мастерства преподавателей;
- возможность дистанционного сопровождения выполнения заданий слушателями и консультирование преподавателями с использованием сетевых технологий (электронная почта, веб-форумы и чаты), которые используются как для обеспечения учаемых учебно - методическим материалом, так и для интерактивного взаимодействия между преподавателем и слушателем. Это позволяет организовать активное групповое и индивидуальное обучение, с применением интерактивных методов,

повысить эффективность познавательной деятельности слушателей, побудить к применению теоретических знаний на практике;

- по окончании обучения слушателей проводится итоговая аттестация в формах, установленных образовательными программами.

Учебный план является документом, определяющим перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, формы промежуточной и итоговой аттестации слушателей. Весь набор учебных дисциплин имеет логическую последовательность в изучении. Каждая следующая дисциплина опирается на учебный материал предыдущих дисциплин.

В учебном плане каждой программы указывается количество часов:

- по видам занятий (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа);
- по дисциплинам, разделам (модулям) программы;
- формы текущего, промежуточного контроля;
- формы итоговой аттестации (зачет, экзамен).

Проведенный комиссией анализ учебных планов показал, что 25% и больше занятий отводится на практические образовательные компоненты (практические и семинарские занятия, работа по заданию преподавателя, решение задач/ситуаций и др.).

В Обществе установлены следующие виды учебных занятий и учебных работ, которые используются в соответствии с особенностями программы: лекции, практические и семинарские занятия, консультации, выездные занятия, стажировка, самостоятельная работа обучающихся, могут проводиться и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом конкретной образовательной программы.

Учебные занятия являются формами учебного процесса. В ходе занятий осуществляется обучение слушателей по разработанным и утвержденным программам, формируются (совершенствуются) практические навыки по безопасным методам и приемам выполнения работ.

Основными видами учебных занятий являются:

- лекция;
- практическое занятие;
- самостоятельная работа под руководством преподавателя;
- контрольная работа;
- консультация;
- иные.

Лекция (теоретическое занятие) является видом учебных занятий и составляет основу теоретической подготовки обучаемых. Она имеет целью сформировать систематизированные основы знаний по курсу обучения (дисциплине), раскрыть состояние и перспективы прогресса в конкретной области охраны труда, сконцентрировать внимание на наиболее сложных вопросах.

На лекции в разумных пределах целесообразно применять прямой открытый диалог преподавателя с обучаемыми. Периодически вопросы преподавателя и ответы обучаемых позволяют активизировать аудиторию, привлечь внимание к рассматриваемым вопросам, выявить уровень знаний, формируемых у обучаемых.

Практическое занятие проводится с целью:

- формирования навыков решения профессиональных задач,
- разработки и оформления учебной документации;

Практические занятия могут проводиться в виде тренингов, деловой игры, мозгового штурма, рассмотрения различных ситуаций и т.д.

Главным их содержанием являются практическая работа каждого обучающегося.

Самостоятельная работа под руководством преподавателя проводится в целях формирования новых знаний обучаемых, закрепления, расширения знаний, полученных на других учебных занятиях, обучения методам самостоятельной работы с учебным материалом. Оно вырабатывает у обучаемых культуру умственного труда, развивая такие качества как организованность, дисциплинированность, активность, настойчивость в достижении поставленной цели.

Самостоятельные занятия под руководством преподавателя должны быть логически взаимосвязаны с другими видами учебных занятий.

Основным методом работы обучаемых на данном занятии является самостоятельное изучение учебных материалов, а для некоторых тем, еще и упражнение (тренировка).

Консультация является одной из форм руководства работой обучающихся и оказания им помощи в самостоятельном изучении учебного материала. Консультации проводятся регулярно и носят в основном индивидуальный характер. При необходимости, с обучаемыми могут проводиться групповые консультации.

Самостоятельная работа обучающихся является важной составной частью учебного процесса и имеет целью:

- закрепление и совершенствование знаний и навыков, полученных на всех видах учебных занятий;
- подготовку к предстоящим занятиям и итоговой аттестации;
- формирование культуры умственного труда, самостоятельности и инициативы в

формировании знаний.

Самостоятельная работа должна носить систематический и непрерывный характер в течение всего периода обучения.

Таким образом, сложившаяся практика учебного процесса в ООО «УРАЛ-образование» обеспечивает качественный уровень подготовки слушателей, планомерность образовательного процесса, логическую последовательность преподавания дисциплин, внедрение современных образовательных технологий, знакомство с передовым опытом практической деятельности предприятий и организаций в области охраны труда.

Выводы и рекомендации:

1. Организация и содержание образовательного процесса соответствует требованиям действующего законодательства и локальным нормативным актам Общества.
2. Прием обучающихся в целом характеризуется положительной динамикой. Уровень востребованности слушателей достаточно высок. С момента осуществления образовательной деятельности в области охраны труда с 01 апреля 2023 года по 31 декабря 2023 года ООО «УРАЛ-Образование» осуществило обучение по следующим направлениям:

№ строки	Направление программы обучения	количество обученных
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	262
2	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	1190
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	2668
4	Оказание первой помощи пострадавшим	1375
5	Использование (применение) средств индивидуальной защиты	986
	Общее количество обученных	6481

3. Продолжать работу по совершенствованию качества образовательного процесса, внедрению форм обучения на основе применения компьютерных технологий.

Система контроля обучения и качества подготовки обучающихся

Контроль успеваемости и качества подготовки обучающихся проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, качества выполнения учебных планов и программ обучения. При проверке данного направления комиссия по самообследованию исходила из степени соответствия имеющейся организационно - учебной документации требованиям действующего законодательства, также соответствия уровня подготовки слушателей требованиям, предъявляемым работодателем к работникам, прошедшим обучение.

Формы оценки результатов освоения программы

Во время обучения проводится промежуточная проверка знаний по каждой теме.

Промежуточная проверка знаний проводится в форме зачета. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест из 5 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой проверке знаний.

Итоговая проверка знаний проводится в форме экзамена. К итоговой проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая проверка знаний состоит из 10 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов.

При оценке качества освоения программы проверки знаний, тестирование может предоставляться на бумажных носителях или с помощью системы дистанционного обучения СДО ПРОФ.

Критерии оценки практических занятий.

Знания и умения обучающихся определяются «зачтено» («зачет») или незачет. «Зачет» за практические занятия по программе проверки знаний ставится при правильном выполнении работы не менее чем на 85%. «Незачет» за практическую занятия по программе проверки знаний ставится при правильном выполнении работы менее чем на 70%.

Критерии оценивания проверки знаний

Процент результативности (количество правильных ответов)	Оценка результата проверки
Более 80-100 %	удовлетворительно
Менее 80%	неудовлетворительно

Оценка «удовлетворительно» выставляется, при незначительных (негрубых) ошибках и недочётах при воспроизведении изученного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, при наличие нескольких грубых

ошибок, большого числа негрубых при воспроизведении изученного материала.

Обучающиеся, показавшие в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускаются к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляются в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

Итоговая аттестация обучающихся осуществляется аттестационной комиссией.

Основными функциями аттестационной комиссии являются комплексная оценка уровня знаний и умений, компетенций обучающихся с учетом целей обучения, установленных требований к результатам освоения программы.

Аттестационную комиссию возглавляет председатель, который контролирует её деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемых к обучающимся. Председателем аттестационной комиссии является генеральный директор ООО «УРАЛ-Образование».

Состав аттестационной комиссии формируется из числа преподавательского состава Общества. Председатель и персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом генерального директора Общества. Количественный состав аттестационной комиссии не должен быть менее 3 человек, включая председателя.

Решение аттестационной комиссии принимается на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов голос председателя является решающим (решение комиссии принимается непосредственно на заседании и сообщается обучающемуся).

Результаты аттестации фиксируются в протоколе, который подписывают председатель и все члены аттестационной комиссии.

Результаты освоения учебных программ слушателями курсов за 2023 год в ходе самообследования отражены в Таблице:

№	Направление программы обучения	Количество слушателей	Процент слушателей, прошедших аттестационный экзамен и освоивших учебную программу
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	262	100%
2	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	1190	100%

3	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	2668	100%
4	Оказание первой помощи пострадавшим	1375	100%
5	Использование (применение) средств индивидуальной защиты	986	100%
	Общее количество обученных	6481	100%

Объем освоения учебных программ в сфере охраны труда в Обществе установлен в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

№	Программа обучения	Часы
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16 часов
2	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16 часов
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	16 часов
4	Оказание первой помощи пострадавшим	8 часов
5	Использование (применение) средств индивидуальной защиты	8 часов

Выводы:

Анализ полученных результатов позволил судить о качественном обучении слушателей в ООО «УРАЛ-Образование» в области охраны труда.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ ООО «УРАЛ-Образование» зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется заместителем генерального директора по учебной работе, педагогическими работниками и направлено на разработку

методического обеспечения реализуемых программ по охране труда.

ООО «УРАЛ-Образование» реализует часть образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (СДО). Применение дистанционного обучения преследует следующие цели:

- персонализация учебного процесса (т.е. обучение по удобному для слушателя графику);
- повышение эффективности подготовки слушателя.

Основными преимуществами при использовании электронного обучения с применением СДО: качественное образование на основе современных информационных технологий, доступность информационных ресурсов в любом месте и в любое время, самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения, постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование.

В ООО «УРАЛ-Образование» создана библиотека со своей базой (учебно- методической литературой, правовой литературой). Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- Доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- Доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы <https://www.garant.ru>.

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по направлению «Охрана труда» является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует заместитель генерального директора по учебной работе. Методическая работа координируется с педагогическими работниками.

Выводы и рекомендации:

1. ООО «УРАЛ-Образование с марта 2023 года по декабрь 2023 года создало необходимую информационно-методическую базу, обеспечивающую подготовку слушателей по направлению «Охрана труда».
2. Продолжать совершенствовать методику и качество проведения всех видов занятий по направлению «Охрана труда».

Материально-техническое обеспечение учреждения

Организация располагается в современном здании, имеет хорошую материально - техническую базу, основой которой является нежилое помещение (общая площадь помещения, в котором осуществляется образовательная деятельность- 45,2 кв.м.) по адресу: 623101, г. Первоуральск, ул. пр-т Ильича, д. 9Б, оф. 3,5.

Для осуществления образовательной деятельности ООО «УРАЛ-Образование»

располагает учебным классом, обеспечивающим качественную подготовку слушателей. Разрешение органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора (санитарно-эпидемиологическое заключение) имеется.

Оснащённость ООО «УРАЛ-Образование» соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Лекционная аудитория оборудована мебелью на 8 посадочных мест. Кроме того, для реализации обучения имеется:

1. парта - 8 шт.;
2. стул - 20 шт.;
3. стол для преподавателя -1 шт.;
4. кресло -1 шт.
5. шкаф для литературы -1 шт.;
6. вешалка напольная для одежды – 1шт.;
7. ноутбук – 9 шт.;
8. экран-1 шт.,
9. проектор – 1 шт.;
10. дока- 1 шт.,
11. тренажер- манекен сердечно-легочной и мозговой реанимации «Максим»-1 шт.;
12. Средства для оказания первой помощи- 2 комплекта;
13. Плакаты, наглядные пособия – 12 шт.;
14. Средства пожаротушения – ОП5-1 шт, ОУ5-1шт.

Продолжается наращивание компьютерной базы Общества: установка более мощных ноутбуков, оснащение современными средствами Multimedia (экран, проектор, комплект звукового оборудования, микрофоны, колонки) и т.д.

Кроме этого, для эффективного выполнения служебных обязанностей в распоряжении сотрудников имеется копировально - множительная аппаратура, которая позволяет оперативно тиражировать учебно-методическую литературу.

Выводы и рекомендации:

1. Материально-техническая база достаточна для ведения учебного процесса в области охраны труда.
2. Продолжать работу по совершенствованию материально-технической базы Общества.

5. Финансово-экономическая деятельность ООО «УРАЛ-Образование»

Образовательную деятельность в области охраны труда ООО «УРАЛ-Образование»

осуществляет с апреля 2023 года. Доход деятельности от образовательных услуг за 2023 год составил – 1296,2 тыс. руб.

Расходы ООО «УРАЛ-Образование» были направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг.

Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в целом является планомерное укрепление материально – технической базы, повышение уровня оснащенности образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников ООО «УРАЛ-Образование».

6. Анализ показателей образовательной деятельности ООО «УРАЛ-Образование», подлежащих самообладанию

№ п/п	Показатели	Единица измерения чел./%
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	0
1.4.1	Программ повышения квалификации	0
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0

1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2.	Научно-исследовательская деятельность не ведется	
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1296,2 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	259,24 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	5,65 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	45,2 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	3,5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	45 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

6. Общие выводы

В результате самообследования выявлено, что образовательная деятельность ООО «УРАЛ-Образование» проводилась системно с момента начала осуществления образовательных услуг в области охраны труда, с апреля 2023 года.

Структура Общества и система управления им соответствует нормативным требованиям. Организация динамично развивается.

Структура и содержание всех образовательных программ, реализуемых в Обществе, соответствуют требованиям действующего законодательства.

Оценка степени освоения слушателями дисциплин учебных планов образовательных программ в ходе самообследования, подтвердила объективность полученных результатов и достаточный уровень профессиональных знаний слушателей.

Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для обучения слушателей по подвиду дополнительного образования по направлению «Охрана труда».

Все проводимые образовательные программы обеспечены учебно-методическими материалами, представленными в электронном виде (в портале) или на бумажных носителях.

ООО «УРАЛ-Образование» располагает необходимой материально - технической базой для осуществления образовательного процесса слушателей.

Результаты проведенного самообследования по всем направлениям деятельности показали, что содержание, уровень и качество подготовки слушателей в области охраны труда, условия ведения образовательного процесса соответствуют требованиям действующего законодательства. Показатели деятельности Общества соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования.

Рекомендации:

По результатам самообследования комиссия рекомендует:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических и информационных технологий;
- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам;
- продолжить работу по развитию и совершенствованию материально-технической базы Общества.